



秋田厚生医療センター…施設自慢 (3ページ掲載)

看護あきた

Nursing Akita



Vol.150

令和4年度 3号



contents

会長あいさつ 新年のご挨拶 白川 秀子	1
受賞おめでとうございます・第49回 秋田県看護学会	2
シリーズ 施設自慢	3
災害看護委員会の活動報告	4
地区支部活動報告	5
安全情報	6
役員の立候補並びに推薦について・理事会だより	7
秋田県ナースセンターニュース	8
事務局からのお知らせ.....	9

新年のご挨拶

卯(うさぎ)年～挑戦の年に!

公益社団法人秋田県看護協会 会長 白川 秀子



新年あけましておめでとうございます。

世界中が新型コロナウイルス感染症に翻弄され3度目の新年を迎えました。この3年間、看護職は大きな期待を背負って頑張ってきました。改めてすべての看護職の皆様に敬意を表し感謝申し上げます。

新しい年は、穏やかで「普通」に暮らせる毎日であって欲しいと願うばかりです。コロナ禍で「普通」がいかに幸せで大切かを考えさせられました。他県で暮らしている家族と会えない。入院している親に会えない。友人と気軽に食事に行けない等々、そんな生活を続けていると何が「普通」なのか??わからなくなってきました。「普通」は、時代で変わるものなのかもしれませんが、変わってはならないことを忘れずにいたいものです。

この度のコロナ禍において、中小規模病院や介護老人施設等で基本的な感染対策やクラスター発生時のマネジメントに課題のある事例が全国的に見受けられており、日本看護協会では「看護管理者の育成、マネジメント強化事業」を行っています。令和4年度に実施した秋田県看護協会の「認定看護管理者教育課程」においては、コロナ禍にも関わらず受講希望者が多く、セカンドレベル教育は、定員を拡大して実施しました。中小規模病院からの受講者が増えており、体系的な教育により管理を学んだ看護管理者の重要性が現場にも浸透していることを感じています。また、「感染対策リーダー看護師育成研修」は、感染管理認定看護師が在籍し

ていない医療機関や介護老人保健施設において感染対策を実践・推進できるリーダー看護師を育成することが目的です。こちらの研修にも受講定員を超える希望がありました。現場での看護師への期待の高さを感じます。

さて、令和4年度は「秋田県新型コロナウイルス感染症対応看護職員支援事業」を使って2病院への応援派遣を行いました。ご支援頂いた医療機関には、心より感謝申し上げます。この事業は、クラスター発生医療機関の診療体制維持を目的としていますが、受援医療機関、支援医療機関の看護師は共に学びを得ており、本来の目的に加え県内の組織間の連携、看護の質の向上に繋がる仕組みと感じています。

今年卯(うさぎ)年です。卯は穏やかで温厚な性格で、その跳び姿から「飛躍」「向上」を象徴され、新しいことに挑戦するのに最適な年と言われているそうです。さまざまな制約の中、長い間頑張ってきた看護職も新しいことに挑戦できる年になって欲しいと願います。

本年もどうぞよろしくお願い致します。



受賞おめでとうございます

2022年秋の叙勲 受賞者

瑞宝単光章

五十嵐 圭子

秋田大学医学部附属病院

石川 ひとみ

秋田大学医学部附属病院

小松 順子

社会医療法人 正和会

庄司 光子

在宅（秋田市）

令和4年度 環境・保健事業功労者（知事表彰）一覧

秋田県看護協会からの推薦者

五代儀 明美	秋田県厚生農業協同組合連合会 北秋田市民病院
成田 久美子	独立行政法人労働者健康安全機構 秋田労災病院
木嶋 しげ子	秋田県厚生農業協同組合連合会 由利組合総合病院
設楽 由美子	能代山本医師会病院
坂田 千香子	医療法人楽山会 大湯リハビリ温泉病院
三浦 洋子	日本赤十字社 秋田赤十字病院
米村 勝子	医療法人楽山会 大湯リハビリ温泉病院
今野 百合子	医療法人佐藤病院

その他団体からの推薦者

成田 あさ子	秋田県在宅保健師等ゆずり葉の会
遠藤 睦子	秋田県在宅保健師等ゆずり葉の会
本間 美佐子	秋田県在宅保健師等ゆずり葉の会

第49回 秋田県看護学会

～新たな時代を支える看護のちから～

日時：令和4年12月2日（金）10:00～14:45

場所：あきた芸術劇場 ミルハス（秋田市）

参加者：146名（看護職107名、看護学生39名）



あきた芸術劇場 ミルハス



講師：佐藤泰子氏

令和4年度12月2日（金）に第49回秋田県看護学会が開催されました。昨年に引き続き「新たな時代の看護のちから」をメインテーマとし、感染防止対策を講じた参集での開催となりました。

学会の開催にあたり、秋田県看護協会会長の白川秀子より挨拶がありました。その後、京都大学院人間・環境研究科の佐藤泰子氏より「バカボンのパパに学ぶ苦悩の人間学」と題して特別講演がありました。「患者は苦悩して様々なことを諦めていくが、誰かとの繋がりだけは諦めなくてもよい。誰かが傍にいとそこが居場所となり、人との繋がりが生きる意味になる」という内容に会場では自身の経験と照らし合わせて涙ぐむ参加者も多くみられました。また、看護学生の感想では「実習で患者に苦しい感情を吐露された時の対応を学ぶことができた。」という声が聞かれました。

口演は8題の発表でした。演題は多職種連携や意思決定支援などで、参加者との質疑応答も活発に行われました。

今回の学会では、自分の看護を改めて見つめ直すとともにコロナ禍で質の高い看護を提供するために看護師の果たす役割について考える機会となりました。

これからも皆様のご活躍を期待しています。

（記：広報委員会）



白川会長より挨拶



会場の様子

シリーズ 施設自慢

秋田厚生医療センター

看護部長
佐々木 幸子

秋田厚生医療センター（以下当院）は、秋田市北部に位置し、平成12年秋田市土崎より現在の飯島西袋に移転しました。300年の歴史を持つ土崎港曳山まつりと共に歩み、今年90年を迎えることができました。秋田市、男鹿市、潟上市を診療圏に秋田市北部の中核病院として、2次医療圏人口約38万人のうち、診療圏内人口約15万人余を背景とする標榜診療科27科、入院稼働病床数431床（包括ケア病棟50床）の急性期総合病院です。

病床室から見渡す田園風景は四季の移ろいを感じられ、西は海岸に風車が立ち並び、夕陽に照らされたセリオンは幻想的な美しさです。また、南は遠くに鳥海山が見え、患者さま、職員にとって癒しの光景です。今年3年ぶりに土崎港曳山まつりが開催され、当日は笛や太鼓のお囃子に懐かしさと共に安堵感が感じられました。

当院は救急告示病院として年間15000人の救急受診患者、3500台の救急搬送を受け入れており、令和2年には「救急医療功労者厚生労働大臣表彰」を受賞しました。特に整形外科疾患では昨年度1270件の手術を行っており、令和2年



〈新人研修の様子〉



〈中庭の風景〉

6月には脊椎脊髄センターを開設、他院からの紹介患者も多く受け入れております。また消化管の内視鏡検査は昨年度8830件、内視鏡手術は1220件と、がん診療連携拠点病院として早期がん治療に取り組んでおります。

高齢化が加速する中、当院の入院患者の75歳以上が50%以上を占めています。誤嚥によるインシデントが増加傾向にあり、今年度、摂食・嚥下、口腔ケア委員会を立ち上げ、①嚥下評価の定着、誤嚥・窒息の防止②口腔ケアの向上③医科歯科連携の充実を目的に活動しております。当院は摂食・嚥下障害看護認定看護師がいないため、言語聴覚士（ST）による研修会をシリーズで行い、嚥下評価が全スタッフできるよう取り組んでおります。

また、当院の看護部は478名で全職員の60%を占めております。2020年度から各病棟に看護クラークを配置し、面会者・電話対応、入院オリエンテーション、書類に関することをタスクシフトしました。現在ではなくてはならない存在です。

まだまだ、収束が見えないコロナ感染症ですが、感染管理認定看護師が中心となり、入院病床への応援、発熱外来への応援、休日拘束体制など協力体制を整え、地域に求められる医療・看護を提供していきたいと思っております。



〈地域の皆様に向けたミニ情報〉



災害看護委員会の活動報告

災害支援ナース必携マニュアルに関するアンケート

令和3年度に「災害支援ナース必携マニュアル」の見直しを行いました。そこで、災害支援ナース登録者を対象にマニュアルの改善、向上につながることを目的に評価を実施しました。

追加してほしい内容に「感染対策と予防」などがあり、今後のマニュアル見直しに活かしていきます。最後になりましたが、本アンケートにご協力いただきました災害支援ナースの登録者の皆さまに心より感謝申し上げます。

◎内容の見やすさ

	回答数	比率
見やすい	24	47.1%
やや見やすい	19	37.3%
どちらでもない	4	7.8%
やや見にくい	4	7.8%
見にくい	0	0.0%
合計	51	100.0%

◎必携マニュアルを読んで、災害支援へのイメージができましたか？

	回答数	比率
できた	10	19.6%
ややできた	37	72.5%
ややできない	4	7.8%
できない	0	0.0%
合計	51	100.0%



災害支援ナース必携マニュアル

災害支援ナース育成研修【実務編・フォローアップ編】

日時：令和4年10月12日（水）、13日（木） 9:30～15:30

場所：秋田県総合保健センター 5階第一研修室 参加者：24名

《参加者の声》

- 実際にグループワークの中で、いろいろな意見をだしながらか話し合うことができ、勉強になりました。災害支援ナースは、自分自身の知識や経験もとても重要だと思いました。日頃からコミュニケーション能力をUpし、アセスメントし、考えていく力を身につけていきたいと思ひます。
- グループワークがたくさんあり、いろいろな意見を聞いたり、自分の知識の振り返りができて、2日間楽しく研修できました。ご講義ありがとうございました。災害支援ナースの登録を継続し知識・技術の向上に努めていきたいです。





地区支部活動報告



大館地区支部

大館市立総合病院

大館地区支部 支部長 石田 和子

地区支部活動について

今年度は、新型コロナウイルスの感染防止対策を講じつつ、地区支部活動に取り組むことができました。残念ながら、ふれあい看護体験は病院内で実施することができませんでしたが、参加希望の学生さんたちには看護協会のパンフレットやグッズを郵送いたしました。

交流会ではヨガ体験、まちの保健室活動では、大館市や商工団体などが主催する「第50回本場大館きりたんぼまつり」で、大館市立総合病院の出展ブースと共催し、血管年齢測定・健康相談・看護師のお仕事PR・ちびっこナース記念撮影会等を10月8日～10日の3日間行いました。会員相互の親睦を深めるとともに、地域の皆様とふれあえる貴重な時間となりました。



由利本荘・にかほ地区支部

本荘第一病院

由利本荘・にかほ地区支部 支部長 石川 みゆき

地区支部活動について

交流会を6月に開催しました。発酵コーディネーター渡部陽子氏を招き「本当は身近な発酵食品」と題して酵母菌について学びました。酵母液仕込みから、あらかじめ起こしていた酵母液を使ってピザ生地を作りピザを焼きました。ふっくらと焼き上げたおいしそうなピザを見ながら参加者の笑顔が広がりました。楽しい時間を一緒に過ごすことができました。

10月には看護研究発表会を開催しました。自立排泄の関わり、栄養カテーテルの洗浄効果、ALS患者の排痰援助など日々のケアや業務に関係する内容であり、専門性の発揮につながる研究発表でした。新型コロナウイルスの感染予防に努め、役員で協力しながら96名の参加者を迎え無事に終了しました。

今後も地域や各施設とつながる活動を行っていきたくと思います。





秋田県立
リハビリテーション・
精神医療センター

大仙・仙北地区支部 支部長 **高橋 聡子**

大仙・仙北地区支部

地区支部活動について

今年度こそは対面でのイベントを成功させたいという思いから、一日看護学生行事や看護研究発表会のために入念に準備を進めてまいりましたが、新型コロナウイルス感染拡大第7波の影響により、前代未聞の感染者数と各病院でのクラスター発生が起きました。そのため、全ての行事を中止せざるを得ない状況となってしまいました。



一日看護学生では高校生の皆さんへ先輩からのメッセージなどを準備していたので、参加予定の高校生には、大仙・仙北地区支部で作成したパンフレットや看護グッズと一緒に先輩からの応援メッセージも添えて郵送しました。高校の先生からは「来年度も是非、学生の進路決定の参考になるような行事を企画してほしい」との希望が聞かれたため、来年度また実践に向けて前向きに企画・検討していきたいと考えています。

安全情報
Safety Information

No.35

医療・看護安全委員会

リスクマネージャー交流会



テーマ 「事例から学ぶコンフリクトマネジメント」



日時：令和4年10月19日（水）
会場：秋田県総合保健センター 5階第1研修室
講師：行政書士・社会福祉士 工藤賢一氏
参加人数：24名



参加者からの感想

- ◆ ロールプレイングで患者の気持ちを理解することが出来た。
- ◆ WIN・WIN の関係となるように恐れず傾聴していきたい。
- ◆ 次年度もクレーム対応について学びたい。



選挙管理委員会からのお知らせ

令和5年6月21日(水)に開催される通常総会において、改選役員、推薦委員及び代議員等の選挙を実施いたしますので、立候補並びに受付期間などについてお知らせいたします。(立候補には正会員5人以上の推薦が必要です。)

I 改選役員数と役職名等

1. 任期満了に伴う改選役員等

- ①理事 ……………10名(任期2年)
副会長、常務理事、助産師職能、看護師職能Ⅱ、
教育理事、鹿角、大館、北秋田、能代・山本
- ②監事 ……………1名(任期4年)
- ③推薦委員 ……………1名(任期2年)
- ④代議員 ……………7名(任期1年)
- ⑤予備代議員 ……………7名(任期1年)

2. 役員等の辞任に伴う改選役員等

- ①理事(補欠) ……………3名(任期1年)
副会長、地区理事(横手、湯沢・雄勝)
- ②推薦委員 ……………1名(任期2年)

II 立候補受付期間

令和5年1月13日(金)～令和5年2月28日(火)(必着)

III 立候補届出用紙

本会ホームページからダウンロードしてご使用ください。

IV 立候補届出先

〒010-0874 秋田市千秋久保田町6-6
公益社団法人 秋田県看護協会内 選挙管理委員会あて

推薦委員会からのお知らせ

令和5年度改選役員、推薦委員及び令和6年度代議員等の候補者について、会員各位におかれましては、次の項目に該当する方を公募いたします。

1 推薦基準

- (1) 秋田県看護協会の目的に沿って、組織の強化・発展の取り組みを実践できる人
- (2) 秋田県看護協会事業に熱意を持って、共同できる人
- (3) 本会の実情に合わせて、定例会に参加できる人

2 推薦方法

推薦用紙に記入し、郵送でお願いします。
(本会ホームページからダウンロードしてご使用ください。)

3 受付期間

令和5年1月13日(金)～令和5年2月9日(木)(必着)

4 改選役員数と役職名等

(1) 任期満了に伴う改選役員等

- ①理事 ……………10名(任期2年)
副会長、常務理事、助産師職能、看護師職能Ⅱ、
教育理事、鹿角、大館、北秋田、能代・山本
- ②監事 ……………1名(任期4年)
- ③推薦委員 ……………1名(任期2年)
- ④代議員 ……………7名(任期1年)
- ⑤予備代議員 ……………7名(任期1年)

(2) 役員等の辞任に伴う改選役員等

- ①理事(補欠) ……………3名(任期1年)
副会長、地区理事(横手、湯沢・雄勝)
- ②推薦委員 ……………1名(任期2年)

5 推薦書届出先

〒010-0874 秋田市千秋久保田町6-6
公益社団法人 秋田県看護協会内 推薦委員会あて

理事会だより

◎第3回

令和4年9月21日(水)

【議 事】

- 1) 令和5年度予算編成方針(案)について……………[承認]
- 2) 令和5年度教育企画(案)について……………[承認]
- 3) 諸規程の改正について(案)……………[承認]
- 4) 令和4年度補正収支予算書(案)について……………[承認]
- 5) 令和4年8月の大雨被害に係る見舞金について(案)……………[承認]

【協議事項】

- 1) 日本看護協会への要望について
- 2) 令和4年度秋田県看護行政懇談会の「協議・要望事項」について
- 3) 会員拡大の取り組みについて

【報告事項】

- 1) 日本看護協会理事会報告
- 2) 三職能・地区支部事業報告
- 3) 会長(代表理事)、専務理事・常務理事(業務執行理事)の職務執行状況報告
- 4) 会計報告
- 5) 新型コロナウイルス感染症対応の病院の現状と行政への要望について
- 6) 令和4年度ふれあい募金事業社会福祉施設等贈呈先について
- 7) 令和4年度環境・保健事業功労者表彰候補者について
- 8) 新型コロナウイルス感染症への対応について
- 9) 「公益法人の基礎知識」と「役員の権限と義務」

◎第4回

令和4年11月16日(水)

【議 事】

- 1) 令和5年度秋田県看護協会重点事項(案)……………[承認]
- 2) 令和5年度秋田県看護協会事業計画(案)……………[承認]
- 3) 令和5年度日本看護協会会長表彰候補者の推薦について……………[承認]

【協議事項】

- 1) 日本看護協会への要望について
- 2) 令和5年度秋田県看護協会改選対象役員について

【報告事項】

- 1) 日本看護協会理事会報告
- 2) 三職能・地区支部事業報告
- 3) 会長(代表理事)、専務理事・常務理事(業務執行理事)の職務執行状況報告
- 4) 会計報告
- 5) 優良看護職員の厚生労働大臣表彰受賞候補者の推薦について
- 6) 令和4年度秋田県看護行政懇談会報告
- 7) 2022年度日本看護協会地区別法人委員会報告
- 8) 中間監査の報告
- 9) 令和4年度環境・保健事業功労者表彰受賞者について
- 10) 秋田県読売会からの贈呈品の寄贈について
- 11) 看護協会に入会しよう!! 「入会申込案内カード」について

※概要を知りたい方は、当協会ホームページ(<https://www.akita-kango.or.jp/>)をご覧ください。ホームページにアクセスできない方は、当協会にご連絡ください。



秋田県ナースセンターニュース



秋田県ナースセンターは、秋田県から委託を受けて、看護職の人材確保を目指して、就労促進、復職支援等の事業を行っています。
看護協会の会員・非会員問わず、どなたでもご利用いただけます。お気軽にご利用ください。

1 転職をお考えの方へ

現在のお仕事を辞める前に、秋田県ナースセンターへご相談ください。

秋田県ナースセンターでは、看護職の経験のあるスタッフが相談対応いたします。スタッフは、キャリアコンサルティングの研修を受講しており、あなたのお悩みに寄り添います。

相談対応



事務



2 既に離職されお仕事をお探しの方へ

無料職業紹介所として、求職者のライフワークバランスを共に考え、ハローワークとも連携し、次のお仕事を自己決定できるように支援します。

3 離職して再就職を検討しているが、知識技術を再確認したい方へ

秋田県ナースセンターでは、再就職促進事業として講義研修や臨床実務研修、3か月で視聴するe-ラーニング、随時行っている採血練習などを行ってきました。次年度は、ますます研修の内容を充実させていこうと、計画中です。当協会ホームページのナースセンターから事業の情報をご確認ください。また、届出登録している方、e-ナースセンターへ登録している方で、連絡が可能な方には、メールでのお知らせもしています。ナースセンターの研修をぜひご活用ください。



こちらから
ご確認ください

4 届出登録者の現況確認調査について

- 調査期間：2022年6月1日～6月30日
- 調査対象：「とどけるん」登録者 1,668人
- 調査方法：郵送配布・回収による自記式の質問紙調査
- 回収状況：配布数1,668件（実配布数 1,452件 未着返送数 216件）
有効回収数 442件（回収率26.5%）



詳細は、当協会ホームページのナースセンターからご確認ください。

この調査をもとに、次年度の研修計画の立案、及び求人施設へ「マッチング率を上げるためのポイント」や「求人を出す際の記載内容の確認」についての資料を施設訪問、及び、郵送にて周知活動をしています。

離職時には「とどけるん」に届出登録をお願いします

*2022年10月31日現在秋田県では1,798の方が届出登録をしています。

免許を持ちながら看護師等の仕事に就いていない方、次の就職先が決まっている方（再雇用も）も、届出の対象となります。届出内容の「就業に関する状況」において「就業中・就業予定（看護師等）」として届け出ていただくこととなります。届出登録後、届出情報をもとにナースセンターは、登録者と繋がり、復職時の相談、看護資格の維持向上のための研修案内など、登録者の状況に応じて支援させていただきます。



とどけるん

詳細は届出専用サイト「とどけるん」又は秋田県ナースセンター窓口へ！



令和4年度

保健師などの感染症対応人材バンク(IHEAT)登録研修

看護協会では秋田県の委託を受け、新型コロナウイルス感染症などの感染拡大時に、保健所を支援していただける潜在保健師・看護師などの人材バンク(IHEAT)を設置しました。登録者を募集し、第一回研修会を行いました。

第一回研修会

《開催日時》令和4年11月11日(金) 10:00~16:00

《開催場所》秋田県総合保健センター
2階 第一研修室

《参加者》29名(演習参加28名)

《研修内容》◎秋田県の新型コロナウイルス感染症対策について
◎保健所支援の基本事項について
◎積極的疫学調査の実際
◎積極的疫学調査の演習

第二回研修会

《開催日時》令和5年2月16日(木) 予定



《実施後アンケートより》

- 新型コロナ感染症により保健所業務の大変さが具体的にわかった。刻々と状況が変化していく中、現状に即した講義だった。
- 事前にe-learningの講座をしたので、その時は分からなかった事について、座学で再度確認する事ができたので内容を理解することはできた。

秋田県バージョンの「かんごちゃん」の紹介

日本看護協会と都道府県看護協会は、「看護の日」の普及のため、47都道府県バージョンの「かんごちゃん」を制作しました。

秋田県バージョンは、竿燈まつりをモチーフにしました。

47都道府県バージョンの「かんごちゃん」を使用する場合は、日本看護協会のホームページでご確認ください。



令和4年11月15日に秋田県読売会様より、入浴剤をご寄贈いただきました。暖かいご支援に心より感謝申し上げます。



編集後記

本格的な冬到来の季節となりました。会員の皆様はいかがお過ごしでしょうか。円安の影響で生活必需品の物価が値上がりしており、買い物に行くと驚くことが度々あります。節約と思いつつも、美味しい物を食べて幸せな気持ちになりたいし、なかなか難しいですね。雪の時期になりますので、会員の皆様も体調管理にお気をつけてお過ごしください。

(記：広報委員 菊地真由美)



NurseTrainer

eナーストレーナー

NANDA-I
講義動画
新規収録!

技術項目から
コンテンツを探せる!

施設ごとに
研修内容を
設定できる!

実習補完教材
(教育機関専用)
を追加!



無料トライアル受付中!

詳しくは「eナーストレーナー」特設サイトをご覧ください



看護技術のオンライン教育・研修に、すぐに導入できる!

eナーストレーナーは、約500本のオリジナル動画で視覚的な技術学習を実現。看護手順、ケアプランを豊富に収録した充実の電子ブックコンテンツで、技術の背景にある理論と根拠の理解を助けます。



日本看護学校協議会編集の指導案や模擬電子カルテを収録!
学生の実習指導に即導入可能です! (教育機関専用コンテンツとなります)



厚労省ガイドラインに示されたリストに沿って技術項目を設定しておりますので、カスタマイズなしでそのまま研修にご活用いただけます。



好評の「**研修プラン機能**」では、施設独自のコンテンツもアップロード可能。
ご利用施設ごとに設定したプランに沿って、学習を進められます。



医学書院

〒113-8719 東京都文京区本郷1-28-23 [WEBサイト] <https://www.igaku-shoin.co.jp>
[販売・PR部] TEL:03-3817-5650 FAX:03-3815-7804 E-mail:sd@igaku-shoin.co.jp



【秋田県看護協会 会員限定】秋田ノーザンハピネッツ 2022-23シーズン ホームゲーム特別招待チケットのご案内



秋田ノーザンハピネッツ



VS

仙台89ERS



注目東北ダービー!

2/11 (土) 12 (日)

試合開始 : 14:05~
開場 : 10:45

試合開始 : 14:05~
開場 : 10:45

【会場】CNAアリーナ☆あきた

いつもご声援ありがとうございます。この度、CNAアリーナ☆あきたで行われる秋田ノーザンハピネッツのホームゲームにて、**秋田県看護協会会員の皆様へ特別ご招待企画**を実施しますので、ご案内いたします。1申込につき4名まで無料で観戦チケットをご用意いたします。感染症対策をしっかり行い安心してお楽しみいただける会場となっておりますので、ぜひ会場にて迫力のプロバスケットボールをご観戦ください!

下記専用フォームよりお申込みください。

【申込締切】2月8日(水) 19:00まで

※申込多数の場合、締切前に受付を終了する場合がありますので、お早めにお申込みください。※

【対象試合】 ※どちらか1試合を選べます。

2/11 (土) 試合開始 14:05~
開場 10:45~

2/12 (日) 試合開始 14:05~
開場 10:45~

vs 仙台89ERS

■会場 : CNAアリーナ☆あきた

申込はコチラ

<https://ws.formzu.net/dist/S8733693/>



※申込締切※
2/8 (水) 19時まで

【チケット価格/席種】

4名様までご招待(無料)

※個人単位(1名~)でお申込が可能です。

2F自由 or エリア指定席 (1F自由席)

※通常当日価格

大人 : 2,700~3,300円

小中高 : 1,200~1,600円

【注意事項】

※「2F自由」は、来場時間によって立見となる場合がございます。

※その他割引・ご招待企画との併用はできません。

※座席数には限りがございます。

予定枚数に達し次第受付終了となりますので、お早めにお申込みください。

<おせ問合先>

秋田ノーザンハピネッツ株式会社

チケット事務局 (担当: 佐々木・白井)

[TEL]050-3536-0577