

対象 秋田県内の保健師  
 方法 アンケート調査  
 期間 令和5年9月1日～9月29日  
 結果 回収数145件

### 【問1】あなたの性別を教えてください

性別	人数	割合
男性	8	5.5%
女性	136	93.8%
あてはまらない	0	—
無回答	1	0.7%
合計	145	100.0%

### 【問2】あなたの年代を教えてください

年代	人数	割合
20代	26	17.9%
30代	42	29.0%
40代	33	22.8%
50代	29	20.0%
60代以上	15	10.3%
合計	145	100.0%

### 【問3】あなたの所属先を教えてください

所属先	人数	割合
県	25	17.2%
市町村	74	51.0%
医療機関	13	9.0%
地域包括支援センター	7	4.8%
介護施設	1	0.7%
社会福祉施設	0	0
健診機関	4	2.8%
事業所	4	2.8%
教育・研究機関	8	5.5%
在宅	4	2.8%
その他*	5	3.4%
合計	145	100.0%

\*その他  
 ・秋田県在宅保健師等ゆずり葉の会  
 ・労働衛生機  
 ・助産教育に携わっているため保健師業務は従事せず

### 【問4】あなたの所属する所属する部署における保健師の人数を教えてください。

保健師数	人数	割合
1人	20	13.8%
2人以上5人未満	43	29.7%
5人以上10人未満	34	23.4%
10人以上	43	29.7%
無回答	5	3.4%
合計	145	100.0%

### 【問5】あなたの職位を教えてください。

職位	人数	割合
係員	79	54.5%
係長級	21	14.5%
補佐級	15	10.3%
課長級	5	3.4%
部長級	0	0.0%
医療機関師長	2	1.4%
医療機関副師長	1	0.7%
その他*	14	9.7%
無回答	8	5.5%
合計	145	100.0%

\*その他 大学教員(助教、講師、助手)

【問6】あなたの保健師としての経験年数を教えてください。

経験年数	人数	割合
0～3年未満	27	18.6%
3～5年未満	11	7.6%
5～15年未満	40	27.6%
15～20年未満	15	10.4%
20～30年未満	26	17.9%
30年以上	26	17.9%
合計	145	100.0%

【問7】あなたの雇用形態を教えてください。

雇用形態	人数	割合
正職員	123	84.8%
会計年度職員 (行政機関)	4	2.8%
非常勤 (行政機関以外)	1	0.7%
退職後再雇用	6	4.1%
その他*	7	4.8%
無回答	4	2.8%
合計	145	100.0%

\*その他:在宅・業務の単発雇用等・嘱託社員・嘱託職員

【問8】現在、秋田県看護協会に加入していますか

入会の有無	有無	割合
入会している	42	29.0%
入会していない	103	71.0%
合計	145	100.0%

【問9】入会したきっかけ、加入している理由について○をつけてください（複数回答）

入会のきっかけ	人数	割合
現在の職場で加入を勧められたから	17	40.5%
前職から継続して加入しているから	19	45.2%
協会が実施する研修会に参加できるから	6	14.3%
ほかの職場の保健師と交流できるから	7	16.7%
看護職賠償責任保険に加入できるから	1	2.4%
専門職は職能団体を形成すべきだから	13	31.0%
その他*	2	4.8%

\*その他:保健師としての質の向上のため等

【問10】現在加入していない方で、以前秋田県看護協会に入会していましたか

	人数	割合
はい	50	48.5%
いいえ	53	51.5%
合計	103	100.0%

【問11】以前、加入していたが、退会した理由について○を付けてください（複数回答）

退会理由	人数	割合
会費が高い	30	60.0%
メリットが少ない	22	44.0%
自分に余裕がない	19	38.0%
転職したため	21	42.0%
産休、育休のため	1	2.0%
その他*	4	8.0%

\*その他:役職が負担・別団体に加入したため・退職した時辞めた

【問12】一度も加入していない理由について○を付けてください（複数回答）

一度も加入していない理由	人数	割合
会費が高いから	28	52.8%
保健師に関する研修会が少ないから	13	24.5%
興味のある研修会がないから	11	20.8%
委員会など役割に従事するのが負担だから	14	26.4%
ほかの保健師団体に加入しているから	3	5.7%
会員メリットが少ないから	28	52.8%
自分の周囲に加入している人がいないから	18	34.0%
加入するよう誘われたことがないから	8	15.1%
その他*	4	7.5%

\*その他:看護協会についてよく分からない(2) 加入方法が分からない

【問13】秋田県看護協会が実施している事業についてご存知のものにチェックしてください。(複数回答)

秋田県看護協会が実施している事業の認識	人数	割合
教育等看護師の質向上に関する事業 (一般教育研修の企画・実施、認定看護管理者教育課程の企画・実施、訪問看護師・訪問看護管理者の研修、DVD・オンデマンド研修、職能委員会等企画研修、秋田県委託事業、看護学会等研究活動の推進、医療安全対策の推進、災害看護支援体制の充実)	124	85.5%
看護業務・看護制度の開発、改善に関する事業 (新人看護職員研修の啓発・普及、保健師・助産師・看護師の専門的活動の支援、看護制度、看護体制等の課題検討、関連事業の推進、地域包括ケアの推進)	107	73.8%
県民に対する健康維持・増進に係る指導及び啓発に関する事業 (まちの保健室の推進、看護の日・看護週間事業、子育て支援事業への協力)	90	62.1%
看護職員の労働環境の改善・就業促進に関する事業 (看護職の確保、ナースセンター機能強化)	91	62.8%
訪問看護、居宅介護支援、介護予防等に関する事業 (訪問看護ステーション、まちの保健室、広報活動)	61	42.1%
関係機関・関係団体との連絡調整に関する事業 (ABSラジオ「みんなの健康」)	38	26.2%
その他 (組織強化、地区支部活動、会員の福利厚生など)	44	30.3%
あてはまるものはない	10	6.9%

【問14】秋田県看護協会が実施している事業(集会・研修会等)に参加したことがありますか

参加の有無	人数	割合
はい	82	56.6%
いいえ	63	43.4%
合計	145	100.0%

【問15】参加された事業名(集会名・研修会名)を記入してください。(自由記載)

事業名	人数
保健師職能集会	20
事例検討会	12
新任保健師の集い、研修会	7
中堅期研修、階層別研修	4
業務に関する研修	4
一般研修(慢性腎臓病・睡眠・口腔・在宅看護等)	8
地区別研修・活動(1日看護体験含む)	4
看護学会	2
看護の日、看護週間事業	2
委員として活動	2

【問16】秋田県看護協会の活動を充実させるため、また看護協会に入会したいと思うためには何が必要かチェックを入れてください。(複数回答)

入会したいために必要なこと	人数	割合
会費を安くする	85	58.6%
保健師に関する研修会、事業の充実	94	64.8%
保健師に関する協会認定資格制度の導入	40	27.6%
ほかに所属する保健師との交流、情報交換	56	38.6%
ほかの職能団体との交流	13	9.0%
看護師、助産師との連携	17	11.7%
会員特典	42	29.0%
離職後の復職に役立つ研修や求人など	35	24.1%
職能団体として自分たちを守ってくれる	51	35.2%
職場の課題や制度改正の要望を県や国に提言してくれる	37	25.5%
その他*	6	4.1%

\*その他:広報活動、受講履歴の閲覧ができる、オンライン研修、雇用斡旋等

【問17】どのような研修会があれば参加したいか（複数回答）

項目	人数	内容
保健師のスキルアップ研修	23	事業の評価、政策立案、最新の保健行政、コミュニケーション力の向上、関係法律等
困難事例の検討会	6	困難事例への対応検討
産業保健・包括支援等	6	地域包括支援センターとの連携、保健師の役割等
保健師との交流及び情報交換	5	他所属保健師との情報共有・自由な語り合い
最新医療・看護技術等の習得	5	最新の医療・看護技術、介護の情報
メンタルヘルス	4	保健師自身及びケースへのメンタル面の支援
新任期研修	3	新任期の研修及び集い
特定保健指導	2	効果的な特定保健指導
地域と医療の連携	2	退院支援、医療と地域の連携
その他	8	統括保健師の情報交換、介護保険制度、労働環境等

【問18】保健師活動の中で困っていることや不安なことはありますか(自由記載)

項目	人数	内容
相談先がない	9	一人体制で相談相手がない、情報交換の場がない等
マンパワー不足	7	事務量が多い、本来の保健師活動ができない、業務量が多く新任期の指導不十分等
人材育成	6	新任期の人材育成、能力向上、人材育成の適齢者がいない等
困難事例のケースワーク	5	困難事例、判断が必要な場合、住民から訴えられたとき等
災害や感染拡大時の保健活動体制	3	コロナ業務のストレス、災害時の体制
保健師としての専門的技術不安	3	知識、技術の不足の不安、保健指導技術の不足
地域包括支援センター業務	3	地域包括支援センターでの保健師の意義がわからない、知識や経験の不足
行政内の連携	2	行政内での保健師の横の連携がしづらい、統括保健師の配置の義務化を要望
産業保健師の処遇	2	仕事へのやりがいがあるが所得が低い、正社員として登用が少ない
住民との関係	2	保健師の顔が見えないといわれた
保健師活動の魅力発信の不足	2	保健師を目指す学生が少ない、保健師の魅力を感じさせることが少ない
その他	2	県の市町村指導を要望、医療現場における保健師の役割等

【問19】看護協会に対する意見、要望をお聞かせください（自由記載）

項 目	人数	内 容
職能団体としての活動の意義や役割の周知が必要	8	看護協会の活動や情報が入らない 看護師のみが入会するイメージがある 職場で入会するイメージがない、協会の活動を知らない 大学や専門学校でのPR、市町村保健師の加入促進等
会員のメリットの充実	6	会員のメリットの充実を図る
研修会の充実	4	スキルアップにつながる研修 行政以外の産業保健、児童虐待・地域包括等の福祉部門 の研修の企画、リモート研修等
情報発信	3	情報提供や研修会におけるインスタ・ライン等の活用
その他	2	保健師活動の発展を要望